

Führen in Krisen

Seminar für Führungskräfte und Projektleiter

Leitung: Werner Fritzen-Winkel

Ein praxisorientiertes Seminar von 4 Tagen

WERNER FRITZEN-WINKEL
DURCHBILDUNG ZU
INTEGRALE LEADERSHIP

MICHAELSHÖH
ZUM BILDSTEINFELSEN 24
D-79875 DACHSBERG
TEL. 07672/48 17 75
FAX 07672/48 17 74

MAIL: ANFRAGE@fritzen-winkel.de

AUSGANGS-SITUATION:

Herausgefallen aus dem Zeitgeistbewusstsein wie die Pocken ist sie plötzlich wieder da:

Die Krise!

Ob als Finanzkrise, Wirtschafts- oder Unternehmenskrise, sie greift, wie jegliche ‚Epidemie‘ auch nach dem Individuum, dem (Top-)Manager, den ProjektleiterInnen, Die Letztgenannten hat es schon oft leidvoll getroffen: ‚Versagen‘ statt Ritterschlag.

Es mag sarkastisch klingen: Krisen sind nicht weg zu rationalisieren, also mittels reiner Ratio zu bewältigen. Erforderlich ist eine neue Schlüsselqualifikation, um in Krisensituationen führen zu können: Krisen-Festigkeit als Kern-Kompetenz.

SEMINAR-ZIELE

- Krisen zeitig wahrnehmen: Mein Krisen-Navi
- Agitierte Panik? → Krisenprozesse strukturiert leiten
- Krisen souverän meistern: Kapitän auf stürmischer See
- Sicherheit in Krisen gewinnen
- Krisen in schöpferische Ressourcen wandeln

◆ *Leitziel:* Führungskraft kraft Krisenkompetenz

Methodik

Die Teilnehmer bringen ihre persönliche Krisensituationen ein (!), die anhand adäquater (Vorgehens-) Methoden dann diagnostisch und handlungsorientiert bearbeitet werden.

Dabei werden folgende **methodische Mittel** eingesetzt:

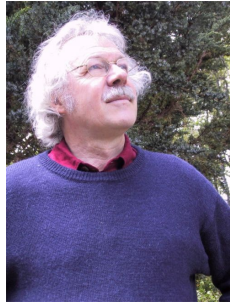
Methodische Inputs (zum Thema Konflikt-Diagnose/~Intervention), Arbeit an Praxis-Fällen, Einzel- und Kleingruppenarbeit, Interaktion, Rollenspiele incl. Katalyse, ‚Somatic Sensation‘ und metaphorische Übungen.

Zum Entwickeln der persönlichen Krisen-Kompetenz werden während des Seminars **Einzel-Coachings** angeboten!

ZIELGRUPPE

Führungskräfte und Projektleiter, die Krisen meistern und daran wachsen wollen.
Der TN-Kreis ist auf 12 Personen begrenzt.

TRAINER Werner Fritzen-Winkel, Urberg (bei St. Blasien)



Studium der Betriebswirtschaft mit Informatik an der Universität zu Köln
Während des gesamten Studiums freiberuflicher Systemanalytiker in einer IT Consulting.

1978-1985 Leitung IT-Projektmanagement in der Daimler-Benz AG

1985-1994 Leitender Berater und Trainer in der Plenum-Management-Consulting

Seit 1994 Selbständig als Berater, Trainer, Mediator BMWA® und Coach

Beratungsschwerpunkte

- Integrale Leadership
- Change-Management
- Organisationsentwicklung
- Teamentwicklung
- Konflikt-Mediation
- Krisen-Intervention
- Personale Entwicklung
- Coaching
- Integrales Projektmanagement

Eigener Trainings-Zyklus ‚Manager-Qualifizierung‘

SCHWERPUNKT-THEMEN

Krisen-Situationen in Unternehmen: Ein weites Feld

- Was Krisen auslöst → Früherkennung!
- Biografien von Krisen → Gesetzmäßigkeiten
- Typische Phasen von Krisen → phasengemäßes Intervenieren
- Organisatorische Krisen → Erfassen von impliziten Krisen einer Organisation
- Importierte Krisen → Der Manager als Scherge / Vollzugsperson einer Krise??
⇒ Immunität gegen Krisen-Influenza

- Krisenmeisterung bzw. Krisen-Not-Wendigkeit → Krisenfestigkeit als Schlüsselqualifikation
- Der ‚Ideale‘ Krisenmanager → Krisenkompetenz als Führungs-Profil
- Die Un-Kunst (=Dilettantismus) Krisen vermeiden zu wollen → Sinn & Gewinn von Krisen
- Lohn der Angst: *das Krisengold* → Personale Reife durch Krisen

Termin nach Vereinbarung 3 Tage

Ort Hotel nach Vereinbarung

Kosten Honorar 1.600 Euro p.P.
oder Firmenpreis

Anfrage und Informationen

Fritzen-Winkel
Durchbildung zu
Integrale Leadership

Michaelshöh
Zum Bildsteinfelsen 24

D-79875 Dachsberg

T 07672/48 17 75

F 07672/48 17 74

<http://www.fritzen-winkel.de/>

Anfrage

Anfrage@fritzen-winkel.de