

Leadership & Change

Eine Professionalisierung für Führungskräfte und Change-Manager

Leitung: Werner Fritzen-Winkel

Ein praxisorientiertes Führungs-Seminar von 4 Tagen

FRITZEN-WINKEL
DURCHBILDUNG ZU
INTEGRALE LEADERSHIP

MICHAELSHÖH
ZUM BILDSTEINFELSEN 24
D-79875 DACHSBERG
TEL. 07672/48 17 75
FAX 07672/48 17 74
MAIL: seminar@fritzen-winkel.de

Sujet

„Alles im Griff auf dem sinkenden Schiff!??“ das lang geltende Leitmotiv geht mit Tankern und Kapitänen unter.

Als Führungskraft den Wandel gestalten, bedeutet zusätzlich zu den bisher wirksamen mentalen Kompetenzen auch psycho-soziale, ja überpersonale, geistige Fähigkeiten einsetzen zu können. Um mit den vielfältigen Wechselwirkungen einer Organisation jonglieren zu können, braucht es zum einen praxisfähige Konzepte der Organisationsentwicklung, zum anderen aber auch für die Führungspraxis transformierte Erkenntniswege der neuesten integralen Bewusstseinsforschung von GEBSER, WILBER, GRAVES, BECK/COWAN, COOK-GREUTER verkörpert in einer entsprechend entwickelten Führungs-Persönlichkeit.

ZIELE

- Die Grundprinzipien und Ausprägungen des Wandels kennen- und anwenden lernen
- Change-Management als Führungs-Aufgabe erfahren
- Das ganze Rollen-Spektrum eines Leaders in seiner Organisation ausfüllen können
- Das eigene Führungsverständnis gemäß den Phasen eines Change und den handelnden Individuen ausgestalten und leben lernen

Auf der Basis einer vorauszusetzenden organisatorischen Kompetenz wird an der (Weiter-) Entwicklung von sozialen und personalen Führungs-Kompetenzen gearbeitet.

➤ **(Projekt-)Führen kraft Persönlichkeit.**

METHODIK

Damit die Teilnehmer das Spektrum der Team-Führung kennen und ‚leben‘ lernen, wird eine „Real Life“- Konstellation geschaffen, in der sie ihre Führungsfähigkeit anhand konkreter Fallsituationen aus der Teilnehmer-Praxis erfassen, erarbeiten und verbessern. Die hierzu eingesetzten Methoden umfassen Mini-Workshops, Rollenspiel, Clinics, Feedbacks, Supervision, Arbeitspanorama (Video), Führungs-Selbsterfahrung und Team-Coaching.

ZIELGRUPPE

Führungskräfte, Projektleiter und ‘Change-Agents’, die ein eigenes Führungs-Selbstverständnis - vor allem in Zeiten des stetigen Wandels (kontinuierliche Change-Prozesse) – entwickeln und dabei authentisch zu Werke gehen wollen.

Um ein personales Leader-Mentoring zu ermöglichen, ist der Teilnehmer-Kreis auf **max. 10** begrenzt.

TRAINER-PROFIL Werner Fritzen-Winkel, Urberg (bei St. Blasien)



Studium der Betriebswirtschaft mit Informatik an der Universität zu Köln
Während des gesamten Studiums freiberuflicher Systemanalytiker in einer IT-Consulting.

1978-1985 Leitung IT-Projektmanagement in der Daimler-Benz AG

1985-1994 Leitender Berater und Trainer im Information-Management-Consulting

Seit 1994 Selbständig als Berater, Trainer, Mediator und Coach

Beratungsschwerpunkte

- Integrale Leadership
- Change-Management
- Organisationsentwicklung
- Teamentwicklung
- Konflikt-Mediation
- Krisen-Intervention
- Personale Entwicklung
- Coaching
- Integrales Projektmanagement

Eigener Trainings-Zyklus ,Manager-Qualifizierung'

THEMEN

Die Grundprinzipien und Ausprägungen des Wandels kennen- und anwenden lernen

Change-Management als Führungs-Aufgabe: Organisation der 7 Basis-Prozesse erfahren und einüben , wie

- Abläufe und / oder Projekte diagnostizieren
- Zukunft visionieren und gestalten
- Lern-Prozesse organisieren
- Team-Prozesse incl. Konflikte und Friktionen steuern
- Informationsprozesse zielgruppenadäquat einsetzen
- Letztendlich erfolgreiches Realisieren von Change-Vorhaben

Die Biografie von Organisationen und ihr Change-Charakter

- Die gesetzmäßigen Entwicklungs-Phasen von Organisationen
- Die 7 Variationen von Change je nach Status-Profil einer Organisation

Die 5 Kern-Kompetenzen von Leadership ausdifferenzieren

Das eigene Führungsverständnis mutieren

- Führungsstil und Führungsbild für die unterschiedlichen Entwicklungsstadien / Change-Situationen einer Organisation entwickeln
- Verantwortungsvoll und bewusst mit Macht umgehen
- Heterogene Persönlichkeitsstrukturen effizient führen
- Ein stimmiges Selbstverständnis des Führens für das Zeitalter des Wandels gewinnen

Als Special: Integral Führen mittels ‚Spiral Dynamics‘ und der Leadership-Maturity

Leadership & Change

Termin **Beginn** nach Vereinbarung
 Ende nach Vereinbarung

Ort **Raum Südschwarzwald**

Seminarräume je nach Setting:
Haus ‚Michaelshöh‘, Dachsberg-Urberg.
Hotel Adler, Hinterzarten,
Hotel Albtalblick, Häusern

Anfrage und Informationen

Fritzen-Winkel
Durchbildung zu
Integrale Leadership

Michaelshöh
Zum Bildsteinfelsen 24
D-79875 Dachsberg

Tel. 07672/48 17 75

Fax 07672/48 17 74

<http://www.fritzen-winkel.de/>

Anfrage

Anfrage@fritzen-winkel.de