

# Projekt-Leiter-Professionalisierung:

## *Integrales Führen im Projekt*

Eine Führungs-Qualifizierung für Projekt-Leiter

Leitung: Werner Fritzen-Winkel

Ein praxisorientiertes Führungs-Seminar von 5 Tagen

FRITZEN-WINKEL  
DURCHBILDUNG ZU  
INTEGRALE LEADERSHIP

MICHAELSHÖH  
ZUM BILDSTEINFELSEN 24  
D-79875 DACHSBERG  
TEL. 07672/48 17 75  
FAX 07672/48 17 74  
[Anfrage@fritzen-winkel.de](mailto:Anfrage@fritzen-winkel.de)

## Sujet

Ein gut funktionierendes Team ist ein wesentlicher Schlüssel zum Projekterfolg. Deshalb ist es wichtig, die Potentiale der Einzelnen zu erschließen und die Zusammenarbeit kooperativ und synergetisch zu gestalten. So gilt es, die Führungskompetenz der Projektleiter systematisch zu fördern und auszubauen:

- Die Rolle als Leiter eines Projektes
- Das persönliche Führungspotential
- Die Erfahrung in einer echten Projektsituation
- Die Leistungsfähigkeit der Gruppe.

## ZIELE

Das Seminar zielt ab auf das Einüben/Intensivieren der für die IT-(Projekt-)Leitung **erforderlichen Führungs-Kompetenzen**. Es werden Projekt-Management-Situationen aus der Teilnehmer-Praxis inszeniert, anhand derer die Teilnehmer sich zu einer Führungs-Persönlichkeit weiterentwickeln können. Es geht daher weniger um das Einüben von Techniken sondern um das Ausgestalten der dem Einzelnen innewohnenden, noch nicht im Alltag praktizierten Führungs-Potentiale:

*Auf der Basis einer vorauszusetzenden organisatorischen Kompetenz wird an der (Weiter-) Entwicklung von sozialen und personalen Führungs-Kompetenzen gearbeitet.*

- **(Projekt-)Führen kraft Persönlichkeit.**

## Methodik

Damit die Teilnehmer das Spektrum der Team-Führung kennen und ‚leben‘ lernen, wird eine „Real Life“- Konstellation geschaffen, in der sie ihre Führungsfähigkeit anhand konkreter Fallsituationen erfassen, erarbeiten und verbessern. Die hierzu eingesetzten Methoden umfassen Workshops, Rollenspiel, Clinics, Feedbacks, Supervision, Arbeitspanorama (Video) Gruppen-Dynamik, Führungs-Selbsterfahrung und Team-Coaching.

## ZIELGRUPPE

Führungskräfte, Projektleiter und ‚Key-Persons‘, die ihre (Projekt-) Führungsfähigkeiten steigern wollen.

Um ein personales Führungs-Mentoring zu ermöglichen, ist der Teilnehmer-Kreis auf **max. 10** begrenzt.

## TRAINER-PROFIL [Werner Fritzen-Winkel, Urberg \(bei St. Blasien\)](#)

Studium der Betriebswirtschaft mit Informatik an der Universität zu Köln  
Während des gesamten Studiums freiberuflicher Systemanalytiker in einer IT-Consulting.

1978-1985 Leitung IT-Projektmanagement in der Daimler-Benz AG

1985-1994 Leitender Berater und Trainer im Information-Management-Consulting

Seit 1994 Selbständig als Berater, Trainer, Mediator und Coach

### Beratungsschwerpunkte

- Integrale Leadership
- Change-Management
- Organisationsentwicklung
- Teamentwicklung
- Konflikt-Mediation
- Krisen-Intervention
- Personale Entwicklung
- Coaching
- Integrales Projektmanagement

*Eigener Trainings-Zyklus ‚Manager-Qualifizierung‘*



## THEMEN

Fundamentale **Management-Instrumentarien** einüben/intensivieren wie *Delegation, Entscheidungsfindung, Moderation, Konfliktmanagement, Krisenbewältigung, Motivation, Team-Entwicklung*, i.S. eines Management-Sicherheitstrainings·

Die hinter sogenannten betrieblichen Störungen liegenden Wirkungsmechanismen erkennen lernen und produktiv transformieren·

### **Projekt-Contracting**

Erfolgreiche Verhandlungsführung, um das Projekt erfolgversprechend auf den Weg zu bringen:  
Wie Auftraggeber als ‚Partner in Kooperation‘ gewinnen

### **Projektstart**

Der Teambuildingprozess zur konstruktiven Zusammenarbeit

### **Alerte Team-Situationen**

Wie Krisen im Team meistern

### **Konfliktmanagement**

Wie Konflikte in produktive Team-Energie transformieren

### **Entscheidungsfindung**

Team- Entscheidungen zielgerichtet in eine Win-Win-Konstellation steuern und so via Konsensarbeit Motivation und Identifikation im Team erreichen

### **Produktivität im Team**

Team-Performance: Wie Leistung und Qualität im Team zu erzielen sind

### **Team-Geist**

Vom Dominanzgerangel zur synergetischen Zusammenarbeit

### **Organisation von Change-Prozessen**

Diagnose von Projekten und Organisation  
Change-Management als Führungs-Aufgabe

### **Führungs-Selbstverständnis**

Inneres Führungs-Leitbild zur Meisterung kritischer Projekt~/ Managementsituationen ausgestalten

### **Projektmanagement im Gesamt-Führungsspektrum**

Die Mehr-Dimensionalität des Führens und ihr Zusammenwirken unterscheiden und daraus Erfolgsfaktoren für die eigene Führungs-Praxis ableiten

# Projekt-Leiter-Professionalisierung

**Termine** nach Vereinbarung

**Ort** nach Vereinbarung

**Kosten** Honorar  
2.000 Euro  
Firmenspezifische Anpassungen nach Aufwand

## Anfrage oder Information

**Fritzen-Winkel**  
**Durchbildung zu**  
**Integrale Leadership**

**Michaelshöh**  
**Zum Bildsteinfelsen 24**  
**D-79875 Dachsberg**

TEL. 07672/48 17 75

FAX 07672/48 17 74

<http://www.fritzen-winkel.de/>

## Anfrage

[Anfrage@fritzen-winkel.de](mailto:Anfrage@fritzen-winkel.de)